
MODERN SLAVERNIJBELEID D VAN Norgine

1. BELEIDSVERKLARING

- 1.1 Het is het beleid van Norgine B.V. en haar filialen (met uitzondering van elke entiteit boven het niveau van Spinnaker Topco Limited) (gezamenlijk "Norgine") om alle toepasselijke wetten inzake moderne slavernij na te leven in alle landen waarin Norgine zaken doet, zowel rechtstreeks als onrechtstreeks via een derde partij (zoals hieronder gedefinieerd).
- 1.2 Dit Beleid behandelt wat we moeten doen om die wetten na te leven. Dit Beleid moet worden gelezen in combinatie met de Norgine Bedrijfscode en de Gedragscode voor leveranciers.
- 1.3 We verbinden ons ertoe om onze activiteiten uit te voeren met eerlijkheid, integriteit en transparantie, en we verwachten van al het personeel van Norgine dat ze hoge normen van wettelijk en ethisch gedrag aanhouden in overeenstemming met de Bedrijfscode van Norgine. We verbinden ons ertoe om alle redelijke inspanningen te leveren om ervoor te zorgen dat er geen moderne slavernij, in welke vorm dan ook, plaatsvindt in onze eigen activiteiten of in onze toeleveringsketen.
- 1.4 Norgine hanteert een nultolerantieaanpak ten opzichte van moderne slavernij. We verwachten dezelfde hoge normen van onze aannemers, leveranciers en andere zakelijke partners binnen onze toeleveringsketens. Als onderdeel van onze contracteringsprocessen nemen we specifieke verbodsbepalingen op tegen moderne slavernij en omvatten we due diligence-processen om ervoor te zorgen dat elk risico op moderne slavernij wordt geïdentificeerd, beoordeeld, aangepakt en waar nodig verholpen. We verwachten dat onze leveranciers dezelfde hoge normen hanteren voor hun eigen leveranciers.
- 1.5 Dit Beleid beschrijft onze toewijding aan:
 - (a) op verantwoorde wijze goederen of diensten inkopen voor gebruik in ons bedrijf;
 - (b) zorgen voor transparantie in onze aanpak van moderne slavernij in ons eigen bedrijf en in onze toeleveringsketens;
 - (c) actie ondernemen om de schade veroorzaakt door moderne slavernij in ons bedrijf of onze toeleveringsketens te voorkomen, te beperken en waar nodig te herstellen ; en
 - (d) voldoen aan de toepasselijke wet- en regelgeving met betrekking tot moderne slavernij.

2. OVER DIT BELEID

- 2.1 Het doel van dit beleid is om:
 - (a) ervoor zorgen dat alle personeelsleden van Norgine hun verantwoordelijkheden met betrekking tot moderne slavernij begrijpen;
 - (b) potentiële risicogebieden identificeren en beoordelen en processen implementeren om moderne slavernij uit te bannen;

-
- (c) het melden van gevallen of bezorgheid over moderne slavernij aanmoedigen;
 - (d) medewerkers bewuster maken van de risico's van moderne slavernij, vooral degenen die in risicogebieden werken;
 - (e) wervingsprocedures en partnerinstellingen, toeleveringsketens en agenten nauwkeurig onderzoeken; en
 - (f) van leveranciers eisen dat ze redelijke stappen ondernemen om moderne slavernij in hun toeleveringsketens uit te bannen.

2.2 In dit Beleid betekent "derde partij" elk individu of elke entiteit waarmee het Personeel van Norgine in contact komt tijdens hun werk voor of namens Norgine, en omvat feitelijke en potentiële klanten, agenten, partners, distributeurs, licentiehouders, aannemers, leveranciers, professionele adviseurs, consultants, zakelijke contacten en overheids- en openbare instanties, met inbegrip van hun adviseurs en vertegenwoordigers, ambtenaren, politici en politieke partijen.

3. WIE MOET DIT BELEID NALEVEN EN HOE WORDT HET GECOMMUNICEERD?

- 3.1** Dit Beleid is van toepassing op alle directeurs, functionarissen en werknemers van Norgine (ongeacht of hun rol permanent of tijdelijk is) (gezamenlijk "Norgine-personeel").
- 3.2** Het personeel van Norgine krijgt een kopie van dit Beleid bij of voor de indiensttreding/het begin van de verbintenis van Norgine met hen en indien nodig daarna. Een kopie van dit Beleid is ook beschikbaar op het DMS-opleidingsplatform van Norgine, op de Norgine Compliance SharePoint site en op de website van Norgine.
- 3.3** Norgine Personeel moet een kopie van dit Beleid delen met derden op basis van risico's bij het begin van onze zakelijke relatie met hen en indien nodig daarna.

4. WIE IS VERANTWOORDELIJK VOOR DIT BELEID?

- 4.1** De Raad van Bestuur van Spinnaker Topco Limited (de "Raad") heeft de algemene verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat dit Beleid in overeenstemming is met onze wettelijke en ethische verplichtingen, en dat al het personeel van Norgine het naleeft. De Raad heeft het toezicht op dit Beleid gedelegeerd.
- 4.2** Het Compliance Management Committee van Norgine heeft de primaire en dagelijkse verantwoordelijkheid voor de implementatie en doeltreffende werking van dit Beleid, en voor het regelmatig controleren van het gebruik en de doeltreffendheid van het Beleid, met inbegrip van de beoordeling van de doeltreffendheid van acties die werden ondernomen als antwoord op bezorgdheden die werden geuit in het kader van dit Beleid. Het Compliance Management Committee zorgt ervoor dat alle Norgine-medewerkers die te

maken krijgen met vragen of onderzoeken in het kader van dit Beleid, regelmatig de gepaste opleiding krijgen.

4.3 Dit Beleid wordt minstens één keer per jaar herzien door het Compliance Management Committee.

4.4 Het is de verantwoordelijkheid van het management op alle niveaus om ervoor te zorgen dat degenen die aan hen rapporteren dit Beleid begrijpen en naleven en dat zij voldoende en regelmatig worden geschoold over dit Beleid.

5. WAT IS MODERNE SLAVERNIJ?

5.9 Moderne slavernij is elke situatie waarin mensen gedwongen worden om te werken of worden uitgebuit voor persoonlijk of commercieel gewin door gebruik te maken van geweld, dwang of bedreigingen om de controle te behouden en uitbuiting te bewerkstelligen. De definitie omvat dwangarbeid, mensenhandel, dienstbaarheid, schuldslavernij, gedwongen huwelijken en slavernij. Het doel van moderne slavernij is het controleren en uitbuiten van individuen, vaak gericht op kwetsbare groepen zoals kinderen, verarmde gemeenschappen en migranten, voor financieel of ander gewin. Moderne slavernij is een misdaad en een schending van de fundamentele mensenrechten.

5.10 Als u niet zeker weet of iets binnen het toepassingsgebied van dit Beleid valt, dient u advies te vragen aan een van de personen die in rubriek 8 hieronder worden genoemd.

6. UW VERANTWOORDELIJKHEDEN

Norgine Personeel moet:

- (a) dit Beleid lezen, begrijpen, naleven en activiteiten vermijden die kunnen leiden tot een overtreding van dit Beleid;
- (b) moderne slavernij voorkomen en opsporen door te controleren op mogelijke "rode vlaggen" (zoals hieronder gedefinieerd); en
- (c) vermoedelijke of daadwerkelijke overtredingen van de toepasselijke wetten inzake moderne slavernij en/of dit Beleid melden (zie rubriek 8 voor meer informatie).

Een "**rode vlag**" is een feitenpatroon, situatie, verzoek of andere omstandigheid die wijst op een mogelijke overtreding van of risico op de wetten inzake moderne slavernij. In sommige omstandigheden kan nader onderzoek bevestigen waarom er sprake is van een mogelijke rode vlag. Verder onderzoek en de reacties daarop moeten worden gedocumenteerd en de informatie moet worden verstrekt aan de Chief Legal Officer en/of de Chief People Officer (of, indien niet beschikbaar, een ander lid van de juridische afdeling en/of de HR-afdeling). In andere omstandigheden kan er nog steeds bezorgdheid bestaan of kan Norgine Personeel onzeker zijn over de te nemen stappen. In geval van twijfel over de vraag of een bepaald feit of bepaalde informatie die bekend is bij het Norgine-personeel een "rode vlag" is, moet de zaak nog steeds worden voorgelegd aan de Chief Legal Officer en/of de Chief People Officer (of, indien niet beschikbaar, een ander lid van de juridische afdeling en/of de HR-afdeling).

Zie de "rode vlaggen" opgesomd in Bijlage 1 (Rode vlaggen - Moderne slavernij), die illustratieve voorbeelden geven van situaties die zich kunnen voordoen tijdens het

uitvoeren van due diligence of andere diensten voor of namens Norgine die verband houden met moderne slavernij.

7. DUE DILIGENCE

Zoals vermeld in rubriek 5 (Wat is moderne slavernij?), kunnen derden die diensten verlenen voor of namens Norgine aansprakelijkheid creëren voor Norgine met betrekking tot de misdrijven van moderne slavernij. Het is daarom heel belangrijk dat er op risico gebaseerde due diligence wordt uitgevoerd op derden voordat ze worden ingeschakeld. Wanneer Norgine overweegt om derden in te schakelen, moet het personeel van Norgine het document WI-001481 "Instructies voor Norgine Compliance Due Diligence & Financiële Beoordelingen" raadplegen en volgen, waarin de due diligence procedure van Norgine wordt beschreven.

8. MELDING

8.1 Waarom melden?

Het succes van dit Beleid in het voorkomen van moderne slavernij is afhankelijk van de toewijding en inzet van al het personeel van Norgine, dat de verantwoordelijkheid heeft om vermoede of werkelijke moderne slavernij en/of schendingen van dit Beleid te melden, en dit moet doen zonder angst voor enige vorm van vergelding. Het is belangrijk om kwesties of vermoedens van moderne slavernij te melden, aangezien deze deel kunnen uitmaken van een patroon dat op zichzelf misschien niet duidelijk is.

We moedigen een cultuur van openheid aan en hebben een formeel klokkenluiderbeleid POL-000129 om het melden van bekende of vermoede misstanden zo snel mogelijk aan te moedigen, in de wetenschap dat alle zorgen serieus worden genomen en onderzocht waar nodig met behoud van vertrouwelijkheid.

8.2 Wanneer melden?

Personeelsleden van Norgine moeten de Chief Legal Officer en/of de Chief People Officer (of, indien niet beschikbaar, een ander lid van de juridische of HR-afdeling) op de hoogte brengen of zo snel mogelijk een bezorgdheid uiten als ze een situatie of vermoedelijke situatie tegenkomen.

We hopen dat Norgine-personeel in veel gevallen in staat zal zijn om eventuele bezorgdheden te bespreken met hun lijnmanager, een lid van de HR-afdeling of een lid van het Compliance Management Committee. Zij kunnen misschien een manier vinden om uw bezorgdheid snel en doeltreffend op te lossen. In sommige gevallen kunnen ze de zaak doorverwijzen naar een van de interne meldkanalen die vermeld staan in het klokkenluiderbeleid POL-000129. Als de zaak echter ernstiger is, of als Norgine-personeelsleden het gevoel hebben dat hun lijnmanager, het Compliance Management Committee of de personeelsdienst de bezorgdheid niet heeft behandeld, of om welke reden dan ook de bezorgdheid liever niet met hen bespreekt, moeten ze hun bezorgdheid doorverwijzen naar een van de interne meldingskanalen vermeld in POL-000129 - Klokkenluiderbeleid. Derden moeten altijd een van de interne meldkanalen gebruiken die vermeld staan in het klokkenluiderbeleid.

9. INBREUKEN OP DIT BELEID

- 9.1 Tegen elke werknemer die dit Beleid overtreedt, kunnen disciplinaire maatregelen worden genomen, die kunnen leiden tot ontslag wegens wangedrag of grove schuld.
- 9.2 We kunnen onze relatie met andere personen en organisaties die namens ons werken beëindigen als zij dit Beleid schenden.

10. OPLEIDING

Opleiding over dit Beleid maakt deel uit van het introductieproces voor al het Norgine-personeel, en indien nodig zal regelmatige opleiding worden voorzien. Dergelijke opleiding kan deel uitmaken van een bredere opleiding.

11. VRAGEN OVER DIT BELEID

Als het personeel van Norgine vragen heeft over dit Beleid of de verwachtingen van Norgine, moeten ze contact opnemen met hun lijnmanager, het afdelingshoofd en/of het Compliance Management Committee.

12. GERELATEERDE DOCUMENTEN

POL-000044	Norgine Bedrijfscode
POL-000129	Klokkenluiderbeleid
POL-000206	Beleid tegen intimidatie en pesten
POL-000204	Beleid inzake diversiteit, gelijkheid en inclusie
WI-001481	Instructies voor Norgine Due Diligence & Financiële beoordelingen
POL-000187	Gedragscode voor leveranciers

13. REFERENTIES

UK	De moderne slavernijwet 2015
Australië	Wet moderne slavernij 2018

14. BIJLAGE

Bijlage	Titel
1	Rode Vlaggen

15. GESCHIEDENIS

Versie	Ingangsdatum <i>(vervangen versies)</i>	Samenvatting van wijzigingen
1.0		Nieuw beleid

BIJLAGE 1 - RODE VLAGGEN - MODERNE SLAVERNIJ

De onderstaande kenmerken kunnen wijzen op moderne slavernij.

- **Beperkte bewegingsvrijheid:**
Slachtoffers lijken hun werk of woonplaats niet zonder toezicht te kunnen verlaten.
- **Gebrek aan persoonlijke bezittingen:**
Ze hebben weinig of geen persoonlijke bezittingen, dragen dezelfde kleren of hebben geen basisbenodigdheden.
- **Te lange werktijden:**
Slachtoffers kunnen gedwongen worden om lange uren te werken, hebben geen vrije dagen en beschikken niet over de juiste opleiding of veiligheidsuitrusting.
- **Angst en terugtrekking:**
Slachtoffers kunnen angstig lijken, zich terugtrekken of aarzelen om te praten.
- **Beperkt sociaal contact:**
Ze kunnen beperkt contact hebben met familie, vrienden of mensen buiten hun directe omgeving.
- **Gebrek aan toegang tot documenten:**
Slachtoffers kan de toegang tot hun paspoort, identiteitsbewijs of andere belangrijke documenten onzegd worden.
- **Onverklaarbare schuld:**
Slachtoffers kunnen de indruk hebben dat ze geld verschuldigd zijn aan hun uitbuiters.
- **Ongewone huisvesting:**
Ze kunnen gedwongen worden om in overbevolkte of ongeschikte huisvesting te wonen.
- **Onsamenhangende of veranderende verhalen:**
Ze kunnen tegenstrijdige verhalen vertellen of verward overkomen als ze naar hun situatie gevraagd worden.
- **Lichamelijk of psychisch misbruik:**
Slachtoffers kunnen tekenen van fysiek misbruik vertonen, zoals blauwe plekken, littekens of zichtbare verwondingen, ondervoeding, uitputting of tekenen van psychologisch trauma.
- **Gedwongen om bij werkgever te blijven:**
Ze kunnen gedwongen worden om in huisvesting van hun werkgever te verblijven, die overbevolkt of ongeschikt kan zijn.
- **Ongebruikelijke wervingspraktijken:**
Belofte van goedbetaalde banen die te mooi lijken om waar te zijn, misleidende contracten of druk om werk te accepteren zonder duidelijke voorwaarden.
- **Bang om betaling te accepteren:**
Ze kunnen bang zijn om betaling te accepteren of hun loon door iemand anders te laten innemen.
- **Uitgebuit door partner:**

Slachtoffers kunnen gedwongen worden om voor hun partner en familieleden van hun partner te werken, vaak naast huiselijk geweld en seksuele uitbuiting.